



Sitzungsvorlage

Nr.:	201/2005
ausgefertigt am:	21.11.2005
Fachamt:	Interner Servicebetrieb
zu beteiligende Gremien:	<ul style="list-style-type: none">– Ausschuss interner Service– Finanzausschuss– Kreisausschuss– Kreistag

Stellenplan des Landkreises Cuxhaven für das Haushaltsjahr 2006

Der Stellenplan für die Beamtinnen und Beamten, Angestellten, Arbeiterinnen und Arbeiter ist gemäß § 65 NLO in Verbindung mit § 85 Abs. 2 NGO Bestandteil des Haushaltsplanes. Er ist Grundlage für die Planstellenbewirtschaftung sowie für die Personalwirtschaft.

Das gesamte Personal des Landkreises – ausgenommen der Landrat, die Dezernentin, die Dezernenten, die Frauenbeauftragte und die freigestellten Personalratsmitglieder – ist den Regiebetrieben zugeordnet.

Nach § 2 Abs. 1 der Verordnung über die Haushaltswirtschaft kaufmännisch geführter kommunaler Einrichtungen vom 09.12.1987, geändert durch Verordnung vom 13.11.1996, sind die Stellen der nicht nur vorübergehend tariflich Beschäftigten, die einem Regiebetrieb zuzuordnen sind, in einer Stellenübersicht zum Wirtschaftsplan zu führen. Die Planstellen der Beamtinnen und Beamten werden im Stellenplan des Landkreises geführt und sind in den Stellenübersichten der einzelnen Regiebetriebe nachrichtlich anzugeben. Im Stellenplan 2006 für den Landkreis Cuxhaven sind somit nur die Planstellen aller Beamtinnen und Beamten sowie drei Angestelltenstellen (Personalrat, Frauenbeauftragte) veranschlagt.

Der Entwurf des Stellenplanes ist in der Anlage 1 zur Sitzungsvorlage Nr. 202/2005 (Stellenübersicht für den ISB) auf den Seiten 21 ff enthalten.

Am 01.10.2005 ist der neue Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) in Kraft getreten. Der Stellenplan und die Stellenübersichten für die Wirtschaftspläne sind künftig nicht mehr nach den Eingruppierungen und Einstufungen nach dem BAT und dem BMT-G, sondern nach den Entgeltgruppen des TVöD einheitlich für alle Beschäftigten auszurichten. Eine Anpassung der Rechtsvorschriften für die Aufstellung des Stellenplanes ist in Vorbereitung. Die Übergangsbestimmungen des Niedersächsischen Finanzministeriums sehen vor, dass die Darstellung des Stellenplanes noch nach dem bisherigen Verfahren erfolgen kann. In diesem Falle ist dem Stellenplan eine Übersicht mit der erfolgten Überleitung der Stellen in die Entgeltgruppen nach dem TVöD beizufügen. Bis zum Redaktionsschluss für diese Sitzungsvorlage konnte die Überleitung sämtlicher Stellen beim Landkreis noch nicht abgeschlossen werden. Die Anlage mit den Stellen nach Entgeltgruppen wird bis zur nächsten Sitzung des AiS am 06.12.2005 nachgereicht.

Die Dienstposten der Beamtinnen und Beamten sind seit 1993 nach dem KGSt-Verfahren bewertet worden. Die Bewertungsergebnisse sind nach Besoldungsgruppen in Ämter umzusetzen. Nach § 26 Bundesbesoldungsgesetz (BBesG) dürfen die Anteile der Beförderungsämter in den einzelnen Laufbahngruppen nach Maßgabe sachgerechter Bewertung festgelegte Obergrenzen nicht überschreiten. Das hat beim Landkreis Cuxhaven dazu geführt, dass nicht alle Bewertungsergebnisse auch tatsächlich im Stellenplan ausgewiesen werden können. Die insoweit betroffenen Stellen werden zunächst in einer Warteliste geführt. Eine bewertungs- und funktionsgerechte Ausweisung der Stellen wird durch ein Rotationsverfahren erreicht. Wartelisten bestehen zurzeit für die Besoldungsgruppen A 15 (höherer Dienst), A 11 (gehobener Dienst), A 9 und A 8 (mittlerer Dienst).

Mit dem letzten Dienstrechtreformgesetz sind die Obergrenzenregelungen für Beförderungsämter dahingehend erweitert worden, dass die Stellen der dauerhaft beschäftigten Angestellten in die Berechnung einbezogen werden können. Dabei müssen die Angestelltenstellen den Beamtenplanstellen nach den wahrgenommenen Funktionen unter Berücksichtigung ihrer laufbahnmäßigen Zuordnung gleichwertig sein. Die Einbeziehung gleichwertiger Angestelltenstellen kann also nur einheitlich auf Bereiche angewendet werden,

die denselben Obergrenzen unterliegen, z. B. auf Laufbahngruppen oder einzelne Laufbahnen. Erstmals für den Stellenplan 2006 sind in die Berechnungen der Obergrenzen für Beförderungsmänter die Angestelltenstellen einbezogen worden. Im Ergebnis können günstigere Stellenausweisungen zum Abbau der Wartelisten für die Laufbahngruppen des höheren Dienstes und des gehobenen Dienstes erreicht werden, nicht jedoch für den mittleren Dienst. Das liegt daran, dass in dieser Laufbahngruppe bereits eine große Zahl von Angestellten in den höheren Vergütungsgruppen (V c und V c/V b BAT – vergleichbar mit BesGr. A 8) eingruppiert ist und somit für die Ausweisung höherer Besoldungsgruppen kein Raum bleibt. Informationen zur Ausweisung von Beförderungsmäntern im Rahmen der allgemeinen Obergrenzen sind in den Sonderübersichten zum Stellenplan enthalten.

Der Großteil des Personals ist dem Internen Servicebetrieb (ISB) zugeordnet, um dieses dann an die Fachämter gegen Kostenerstattung „auszuleihen“. Die Stellenveränderungen gegenüber dem Vorjahr (einschl. Beamte) sind in besonderen Erläuterungen zum Stellenplan und zu den Stellenübersichten der Regiebetriebe (Anlage 2 zur Sitzungsvorlage Nr. 202/2005) dargestellt.

In der Anlage 1 zur Sitzungsvorlage Nr. 202/2005 sind auf den Seiten 15 bis 19 auch die Stellenübersichten der Wirtschaftsbetriebe

- Abfallwirtschaft
- Kreisstraßen und Verkehrsinfrastruktur
- Brand-/Katastrophenschutz und Rettungsdienst

enthalten. Die Veränderungen sind zur einheitlichen Darstellung ebenfalls in den besonderen Erläuterungen (Anlage 2 zur Sitzungsvorlage Nr. 202/2005) beschrieben.

Weitergehende ergänzende Ausführungen zum Stellenplan werden in der Sitzung des Ausschusses interner Service am 03.11.2005 vorgetragen.

Es wird davon ausgegangen, dass zunächst eine Erörterung des Stellenplanentwurfes im Ausschuss interner Service ohne Beschlussempfehlung erfolgt und diese erst nach fraktionsinterner Beratung in der nächsten Sitzung des Ausschusses am 08.12.2005 abgegeben wird.

Das Verfahren zur Beteiligung des Personalrates nach dem Niedersächsischen Personalvertretungsgesetz wird parallel eingeleitet.

Beschlussvorschlag:

Der vorliegende Entwurf des Stellenplanes des Landkreises Cuxhaven sowie die Entwürfe der Stellenübersichten für die Abfallwirtschaft, für die Kreisstraßen sowie für den Brand-, Katastrophenschutz und Rettungsdienst für das Haushalts-/Wirtschaftsjahr 2006 werden zur Kenntnis genommen und ggf. erörtert.

In Vertretung

Gestering